

Súkromná základná škola, Kysucká 14, 903 01 Senec

Všetkým pedagogickým zamestnancom

SZŠ

Vaša značka/zo dňa	Naša značka	Vybavuje/linka	Senec
	SZŠSc-2020/72-01	Barková/0948 656 020	8.4.2020

VEC

Oznámenie o úprave podmienok práce mimo pracoviska pre pedagogických zamestnancov

Na základe prijatých preventívnych opatrení na predchádzanie šírenia ochorenia COVID-19 a opatrení Ústredného krízového štábu SR a ministerky školstva, vedy, výskumu a športu SR a rozhodnutia zriaďovateľky školy o prerušení vyučovania na školách a školských zariadeniach v období od 9. marca do odvolania, vyučovanie v Súkromnej základnej škole, Kysucká 14, Senec, je prerušené.

Riaditeľka školy je povinná v zmysle Usmernenia ministerky školstva, vedy, výskumu a športu SR vo veci prerušenia vyučovania v školách a školských zariadeniach z 12. marca 2020 v čase prerušenia vyučovania na školách a školských zariadeniach zabezpečiť podľa podmienok a možností samoštúdium žiakov prostredníctvom elektronickej komunikácie s pedagogickými zamestnancami školy. V prípade pedagogických zamestnancov – učiteľov – pristúpila riaditeľka na možnosť zabezpečiť vykonávanie práce mimo pracoviska.

Z dôvodu mimoriadnej situácie zamestnávateľ pristupuje k úprave podmienok ustanovených v § 7 ods.1 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov tzv. práce mimo pracoviska nasledovne:

1. Pedagogický zamestnanec zabezpečujúci samoštúdium a online štúdium žiakov prostredníctvom elektronickej komunikácie je k dispozícii žiakom a rodičom každý pracovný deň v čase od 8,00 do 14,00 hod. prostredníctvom aplikácie edupage a na telefonickom kontakte so zamestnávateľom, príp. po dohode s rodičmi.
2. Pedagogický zamestnanec vykonáva prácu mimo pracoviska s pracovnými prostriedkami: vlastné PC a vlastné internetové pripojenie, vlastný telefón. V prípade, ak zamestnanec nie je schopný zabezpečiť prácu mimo pracoviska vlastnými pracovnými prostriedkami, je povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Zamestnávateľ môže zamestnancovi zapožičať na potrebnú dobu školskú techniku.

3. V období výkonu práce mimo pracoviska budú úlohy zadávané a kontrolované prostredníctvom elektronickej pošty, prostredníctvom zdieľaných dokumentov v google drive a prostredníctvom aplikácie edupage.

4. Pedagogický zamestnanec si môže organizovať prácu mimo pracoviska sám, mal by však dodržiavať príslušné ustanovenia Zákonníka práce upravujúce prestávky v práci a dobu odpočinku. Zamestnanec nebude vykonávať prácu mimo pracoviska soboty a nedele, nekomunikuje so žiakmi a rodičmi ani prostredníctvom elektronickej komunikácie v čase medzi 22,00 a 6,00 hod.

5. Pedagogický zamestnanec je povinný evidovať pracovnú dobu, ktorú odpracoval v režime práce mimo pracoviska v aplikácii edupage – Moja dochádzka a musí ju mať vyplnenú na kontrolu najneskôr každý piatok do 16,00 hod.

6. V prípade, že pedagogický zamestnanec potrebuje z rôznych dôvodov dovolenku, požiada o možnosť čerpania dovolenky prostredníctvom elektronickej komunikácie.

7. Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci za čas jeho dočasnej pracovnej neschopnosti v prípade karantény, ošetrovania chorého člena rodiny. V prípade práce mimo pracoviska to znamená, že v prípade, že pedagogický zamestnanec sám ochoreje, t. j. prestane vykonávať prácu mimo pracoviska z dôvodu, že ochorel, tak ide o dočasnú pracovnú neschopnosť, pri ktorej mu vznikne nárok na náhradu príjmu od zamestnávateľa počas prvých 10 dní podľa § 4 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a od 11. dňa nárok na nemocenské od Sociálnej poisťovne podľa § 33 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

8. Ak pedagogický zamestnanec potrebuje ošetrovať člena rodiny, uplatní sa ospravedlnená neprítomnosť v práci a postupuje sa na základe ustanovenia § 141 ods. 1 Zákonníka práce o dôležitých osobných prekážkach v práci, kde zamestnávateľ ospravedlňuje neprítomnosť zamestnanca v práci z konkrétnych dôvodov. Za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy.

9. Za odpracovaný čas za podmienok práce mimo pracoviska patrí zamestnancovi funkčný plat, ako keby riadne pracoval.

10. Za každý odpracovaný deň zamestnanec má nárok na zabezpečenie stravovania v zmysle § 152 Zákonníka práce. Zamestnávateľ na základe ustanovenia § 152 ods. 7 Zákonníka práce stravovanie zamestnancov zabezpečí formou finančného príspevku vo výplate zamestnanca v riadnom výplatnom termíne.

11. Pedagogický zamestnanec je povinný zamedziť prístupu neoprávnených osôb k pracovným prostriedkom, podkladom a osobným údajom. Zamestnanec je povinný dodržiavať prijaté opatrenia a dodržiavať postupy na ochranu osobných údajov.

12. Tieto podmienky riešia mimoriadnu situáciu, kedy je zamestnávateľ povinný zabezpečiť osobitný režim preventívnych opatrení na predchádzanie šírenia ochorenia COVID-19 a platia do odvolania.

13. Keďže ide o úpravu podmienok práce mimo pracoviska, ktoré podliehajú úprave cez pracovný poriadok, zamestnávateľ prerokoval a požiadal zamestnancov o odsúhlasenie týchto podmienok.

Mgr. Iveta Barková
riaditeľka školy